



ประกาศเทศบาลตำบลหนองลาน
เรื่อง นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการประจำ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

เทศบาลตำบลหนองลาน จึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมมาตรฐานทางจริยธรรมและค่านิยมองค์กร สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ดังนี้

นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลหนองลาน

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทนและความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณวิชาชีพและปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใสพร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และทันสมัย

มาตรฐานทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองลาน

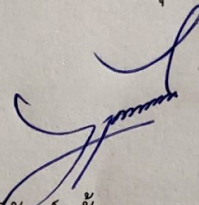
๑. เจ้าหน้าที่ดำรงตนตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ อดทนและความรับผิดชอบ
๒. เจ้าหน้าที่พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณวิชาชีพและปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใสพร้อมให้ตรวจสอบ
๓. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก
๔. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. เจ้าหน้าที่พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ค่านิยมองค์กร

- ทำงานเป็นทีม
- แสวงหาความรู้
- การมุ่งเน้นคุณภาพ
- มีความรักองค์กร
- การตรงต่อเวลา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายวิรัตน์ ตั้งสุวรรณวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาน